

Une vision communautaire est l'image qu'une collectivité se fait de son avenir. C'est une manière d'exprimer et de décrire les résultats souhaités, c'est-à-dire là où les participantes et les participants conviennent qu'ils souhaiteraient se rendre ensemble. Les visions communautaires ont d'extraordinaire qu'elles nous permettent d'aller au-delà de toutes contraintes économiques ou politiques pour imaginer la vie telle qu'elle pourrait être. La visualisation est l'occasion pour les membres d'une collectivité de se concentrer sur l'avenir sans revenir sur le passé ou se laisser entraver par celui-ci. Cela ne signifie pas pour autant que le passé n'est pas utile à la démarche de visualisation. En fait, le développement d'une vision communautaire est une occasion tout indiquée de reconnaître et valoriser les réalisations des gens qui nous ont précédés et d'utiliser les leçons qu'ils ont apprises pour progresser vers l'avenir avec plus de confiance.

Les visions communautaires motivent, inspirent et stimulent les gens, ce qui les aide à réagir au changement et à passer à l'action. En fin de compte, une vision communautaire est ce qui nous aide à déterminer l'orientation d'un projet, d'une activité ou d'un plan d'action. Ainsi, les visions communautaires servent de point de départ à notre réflexion en nous aidant à faire le suivi de nos efforts. Une fois leur vision communautaire définie, les gens peuvent focaliser leurs énergies en se posant des questions comme « une fois cette activité terminée, serons nous plus près d'atteindre notre vision communautaire? ». En partant de l'endroit positif où nous mène notre vision communautaire, c.-à-d. en visualisant l'aboutissement de notre vision communautaire, nous pouvons aller de l'avant avec optimisme. On peut se concentrer sur les changements que l'on sait nécessaires pour atteindre notre vision et on peut établir des priorités et commencer à les mettre en œuvre. C'est comme travailler à rebours : commencer par là où l'on veut être et puis faire les changements qui s'imposent pour y arriver. Travailler à rebours permet de poser des questions comme « quels changements doit-on faire dans notre collectivité pour que notre vision se réalise? », au lieu de s'arrêter sur les aspects négatifs de la démarche comme les difficultés auxquelles on se butte pour atteindre notre vision communautaire.

La visualisation est le début du processus de planification communautaire. Même si développer une vision communautaire exige de tous les secteurs de la collectivité qu'ils se regroupent, la démarche peut se faire par étapes. Parfois, les premières étapes se déroulent autour d'une tasse de café. D'autres fois, c'est dans le cadre d'une assemblée de cuisine où des personnes discutent de possibilités. Quel que soit l'endroit, il est important de prendre le temps de bâtir des liens de confiance entre les membres de la collectivité et les partenaires pour s'assurer que les besoins individuels sont enchâssés dans une vision communautaire clairement définie qui fait consensus dans la collectivité élargie. En fin de compte, la diversité des personnes qui auront participé au développement de la vision communautaire sera le gage du succès de la collectivité à établir un consensus élargi. Plus le groupe de personnes impliquées dans le développement de la vision communautaire est diversifié, meilleures sont les chances qu'elle soit acceptée et appuyée par la collectivité dans son ensemble. En d'autres termes, normalement lorsqu'une grande partie de la population est interpellée par la vision communautaire et participe à son élaboration, elle reçoit un vaste appui, mais si l'intérêt des gens est limité et s'ils sont peu impliqués, la vision communautaire est très peu soutenue.

Voyons voir comment faire pour amener un groupe diversifié de personnes à se regrouper pour créer une vision communautaire. Au fond, il y a cinq étapes :

1. **Lancer la démarche** : réunissez des gens du milieu autour d'une facilitatrice, donnez-vous des règles de fonctionnement et déterminez l'enjeu visé par la vision communautaire. Insistez sur l'importance de respecter les connaissances et la diversité du groupe.
2. **Encourager la participation** : Commencez par demander à chaque personne de préciser en un, deux ou trois mots l'aspect qu'elle juge le plus important dans de cette vision communautaire, en d'autres termes, quel est l'élément qui doit à tout prix faire partie de la vision. Encouragez les personnes à décrire cet élément dans leurs propres mots à partir de leurs propres descriptions.
3. **Préciser les changements à faire** : Une fois la liste des éléments dressée, reprenez les un à un et voyez quels changements concrets doivent survenir dans la collectivité pour que ces éléments fassent partie de sa vision communautaire.
4. **Faire la synthèse des idées du groupe** : Prenez une pause et donnez du temps à la facilitatrice et à quelques personnes de regrouper les idées semblables au sein de catégories principales. Présentez cette liste d'éléments regroupés au groupe.
5. **Confirmer la vision**: En vous appuyant sur la liste révisée, commencez à formuler la vision communautaire par des énoncés ou des phrases telles qu'« En tant que collectivité, pour être ... ou pour consolider ... ou pour soutenir ..., nous allons ... ».

Une fois la vision communautaire acceptée par les personnes présentes, elles doivent prendre sa version écrite et la distribuer dans la collectivité élargie pour que les gens y réfléchissent, la révisent et l'appuient.

Le développement d'une vision communautaire va de pair avec la détermination des valeurs communautaires. Une fois la vision adoptée, la collectivité doit définir les valeurs qui soutiennent cette vision et élaborer les principes qui guideront la collectivité dans l'atteinte de sa vision.

Le processus SABC donne lieu à l'adoption d'un ensemble de valeurs et de principes communs pour soutenir l'action communautaire. Ces valeurs devraient s'enchâsser dans le tissu même de l'action communautaire et se refléter dans les décisions, la participation et la gestion de toutes les activités communautaires.

Le feuillet d'information n° 15 traite de l'adoption des valeurs communautaires. Nous vous recommandons d'utiliser ces deux feuillets ensemble pour le développement de votre vision communautaire et de vos valeurs communes. Quand vous vous serez entendus sur une vision et des valeurs communautaires, vous serez bien outillés pour mener collectivement des actions communautaires et changer les choses dans votre milieu.



Pour de plus amples renseignements, communiquez avec :

Carol Gott
cgottfam@aol.com
1-866-424-0707

Jane Wilson
ruralvoices@xplornet.com
1-866-255-0687